

Cycle Organisons nous à 2050

**Partager des imaginaires à
l'échelle des organisations
dans un monde fluctuant**

Août 2025

Sommaire

- Introduction
 - les intentions du cycle 2050
 - trois séances de réflexion et de créativité
- Cinq profils d'organisations inspirantes : les éléments saillants de chaque profil d'organisation
- Les points communs et les différences entre ces profils
- Lien avec la Conférence Locale du Climat du 22 mai 2025

Retour sur le cycle « organisons nous à 2050 »

- Initié par le groupe « transition climatique » au Codev
- Pour nourrir, inspirer, mobiliser les organisations du territoire
- Travailler sur les imaginaires
- Formuler des propositions aux élus et organisations
- Dans la perspective d'une valorisation et mise en discussion lors de la Conférence Locale du Climat 2025

Raison d'être du Codev

Apporter collectivement une contribution pour nourrir la décision politique

Collectif d'actrices et acteurs de la société civile organisée, nous incarnons la diversité du territoire de la métropole de Rennes.

Nous captons des signaux faibles, explorons des tendances de fond et débattons en toute confiance et indépendance.

Ainsi, nous formalisons ensemble des contributions, souvent liées aux transitions, pour nourrir la décision politique.

Retour sur le cycle « organisons nous à 2050 »

Les intentions :

- Partager une culture commune sur le sujet
- Entre acteurs du territoire
- Imaginer le fonctionnement d'organisations fictives variées en 2050
- Identifier quelles solutions ont pu être apportées à des crises auxquelles ces organisations ont fait face entre 2024 et 2050
- Dans un contexte national et international nuancé (même si les objectifs sont tenus sur le territoire métropolitain)

Le public :

- Membres Codev
- Toute organisation locale intéressée



#Transversalité
#Ouverture #Positif
#Corps Intermédiaires
#Fiction #Collectif
#Inspiration

Retour sur le cycle « organisons nous à 2050 »

Trois séances de réflexion et de créativité

1ère séquence : Mardi 19 novembre de 18h30 à 20h, en 2e partie de la plénière du Codev, Hotel de Rennes Métropole

- Partage d'un contexte prospectif territorial réalisé par l'AUDIAR, pour ses « récits de vie en 2050 »
- Positionnement des participants sur des thématiques d'organisations

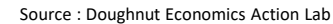
Questions posées au lancement du cycle d'ateliers Codev :

A quoi ressemblerait le territoire en 2050, à commencer par ses organisations ? Que seraient les entreprises, associations, collectivités, universités implantées sur la métropole de Rennes ? Comment fonctionneraient-elles ? Et comment auraient-elle réussi à évoluer, à s'adapter, à s'implanter, à innover malgré les crises traversées (climatiques, accès aux ressources, sociales, politiques...) et les conditions de vie chamboulées par des conditions climatiques plus extrêmes et des limites planétaires dépassées ?

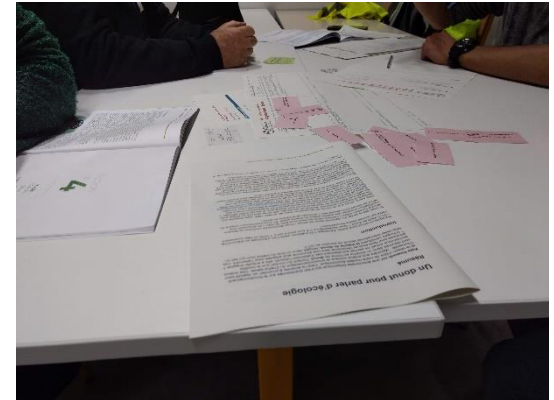


Trois séances de réflexion et de créativité

- Partager un idéal d'organisation à 2050
- Introduire la notion de limites planétaires et de sociales (théorie du donut)



Source : Bon pote



Retour sur le cycle « organisons nous à 2050 »

Trois séances de réflexion et de créativité

3e séquence : Mardi 4 février 2025

18h-20h, Hotel de Rennes Métropole

- retracer des étapes clés du chemin parcouru entre 2025 et 2050,
- introduire des situations de crises



Cinq années sous l'eau

Entre 2035 et 2040, la façade atlantique subit une série d'inondations catastrophiques causées par la montée des eaux et des tempêtes plus violentes. Rennes, bien qu'éloignée du littoral, est fortement impactée par ces bouleversements climatiques, notamment par la saturation des secours, des infrastructures et des crises sanitaires à répétition.



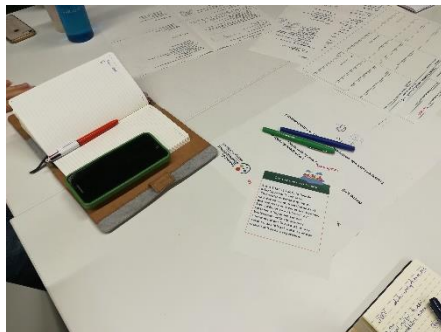
Crise démographique à Rennes métropole

En 2038 et en 2044, Rennes fait face à deux années de crise démographique majeure. Tandis que le vieillissement de la population atteint des records, les déplacements de populations fuyant les températures extrêmes du sud de la France bouleversent l'équilibre social et économique de la ville. La métropole, autrefois stable, doit s'adapter à une pression accrue sur ses infrastructures et ses services publics.



2041, année caniculaire

De mai à mi-septembre 2041, une vague de chaleur extrême frappe l'Europe. Rennes, ville autrefois tempérée, est désormais soumise à des températures records dépassant les 45°C, encore plus intenses que ce que ses habitants connaissent depuis maintenant quinze ans. Deux semaines de nuits tropicales (plus de 20°C la nuit) se succèdent. Cette crise met à rude épreuve les infrastructures, les cultures, la santé publique et la cohésion sociale de la métropole.



Retour sur le cycle « organisons nous à 2050 »

Les chiffres clés

45
participants
actifs

dont **30**
personnes non
membres du
Codev

3 séances
de travail

5 organisations fictives inspirantes

- [Transport de marchandises] l'entreprise à mission "roulons ensemble"
- [Batiment] la société coopérative PHSRS (Pour un habitat sain, résilient et solidaire)
- [Agriculture Alimentation] le centre alimentation & formation "ALIMen'terrien"
- [Enseignement] L'université rennes 21
- [Solidarité]- UNANIEZ, l'Union en breton

L'entreprise à mission « roulons ensemble »

Les idées fortes d'une entreprise de Transport de marchandises inspirante en 2050

11 contributeurs

[Aujourd'hui] L'entreprise en 2025 :

- Entreprise traditionnelle de transports de marchandises
- PME de 400 personnes
- Activité : France, Europe

[Crise] Entre 2035 et 2040, cinq années sous l'eau :

- Retards de livraisons, facturations retardées, trésorerie impactée
- Innovation :
 - solution de stockage temporaire sur pilotis, sans artificialisation du sol
 - espaces qui se renaturent hors période d'aléa
- Epuisement des ressources pétrolières par ailleurs



L'entreprise à mission « roulons ensemble »

[2050] Le parcours et les points forts de cette entreprise fictive

Raison d'être : « notre collectif s'engage pour un transport durable et à impact positif pour le territoire »



Solution :

- Entreprise de transport multimodal associant fret ferroviaire et vélo-cargo sur le dernier km
- Stockage temporaire sur pylônes hors d'eau

*« Globalement, on a banni Amazon Premium. »
« Le J+1 n'existe plus. »
« le camion part quand il est plein »*

Stratégie et gouvernance

- Changement de paradigme sur le « temps business », évolution des perceptions
- Plus grande coopération entre les parties prenantes
- Entreprise à mission
- Gouvernance horizontale

L'entreprise à mission « roulons ensemble »

Le groupe de travail en images



ORGANISONS NOUS À 2050

L'ENTREPRISE À MISSION "ROULONS ENSEMBLE"

- Transport de marchandises -

Les 4 grandes étapes qui ont marqué ces vingt-cinq dernières années

Commençons par le début : en 2025

Qui nous étions en 2025, d'où sommes nous partis
Entreprise traditionnelle de transport de marchandises
PME de 400 personnes
Activité sur l'ensemble du territoire français et Europe



Comment notre organisation a réagi?

Là où nous avons été bons, là où nous avons appris de nos erreurs
Innovations solutions de stockages
(éphémère) temporaire sans artificialisation du sol



Situation de crise : 5 années sous l'eau
(en 2025-2030, la haute-énergie n'est pas une voie
d'innovation technologique causée par la montée des
eaux et ces tempêtes plus violentes, fortes, plus
ou plus près du littoral), en forte impacte par ces
bouleversements climatiques, notamment par la
saturation des réseaux, des infrastructures et des crises
concernant la sécurité.



Que s'est-il passé pendant la période de crise que nous avons rencontrée?

Ce que nous avons vécu en tant que responsables de notre organisation
Nécessité de s'adapter au changement climatique et à l'épuisement des ressources pétrolières
Modification de notre modèle économique :
devenus une entreprise à mission et passage au transport multi-modal associant fret ferroviaire et vélo cargo/ véhicules électriques sur les derniers km



Ce que nous retenons de ces années de crises en ce début d'année 2050

Ce qui a évolué positivement et nous permet aujourd'hui d'être une entreprise inspirante
Modèle de gouvernance horizontale = résilience
Changement de paradigme sur les temps business
Plus grande coopération entre les différentes parties prenantes

Notre organisation aujourd'hui

Pérenne, heureuse, résiliente, responsable et durable

Composition du groupe de travail :
David Alliaux, Les Shifters ; Eric Huynh, la Poste ; Marie Gabrielle Le Camus, la Poste ; Anne Bourgeois-Foret, indépendante ; Aude Brüt, Shifters ; Hélène Simon, citoyenne ; Claire Hardy, citoyenne volontaire ; Catherine Renaud, La Vie Nouvelle ; Aude Brüt, Shifters ;
Soline Ferrand, citoyenne



le centre alimentation & formation

“Alimen’terrien”

Des exploitants agricoles précurseurs d’un nouveau modèle alimentaire

10 contributeurs

[Aujourd’hui] L’exploitation en 2025 :

- GAEC d’une dizaine d’agriculteurs
- en AMAP
- Partenariats locaux
- Cueillette à la ferme
- Polyculture élevage
- Limitation du travail du sol, débuts timides d’agroforesterie...

[Crise] Entre 2035 et 2040, cinq années sous l’eau :

- Baisse des rendements, mais plus faible grâce aux pratiques agricoles vertueuse
 - Demande croissante des produits
 - Problème de transport potentiels
 - Exploitation reconnue pour sa gestion des crises à répétition
- > Un évènement déclencheur vers des investissements plus conséquents (agroforesterie ...)

le centre alimentation & formation

“Alimen’terrien”

[2050] Les points forts et inspirants de l’organisation « Alimen’terrien »

Raison d’être

Le sol et l’alimentation comme biens communs

Mise en œuvre

- Des cuisines collectives
- Des unités mobiles de transformation et réutilisation
- Un centre de formation : pratique agricole, transformation, cuisine, éducation à l’alimentation
- Organisation à but non lucratif, modèle d’une épicerie paysanne, du champ à l’assiette
- Une personnalité juridique qui représente la biodiversité et le sol
- Gouvernance tournante (dont « sol »)
- Crédibilité gagnée auprès de Rennes Métropole
- « Monnaie temps » : repas contre temps passé

le centre alimentation & formation “Alimen’terrien”

Le groupe de travail en images



ORGANISONS NOUS À 2050

LE CENTRE ALIMENTATION & FORMATION “ALIMEN’TERRIEN”

- Agriculture Alimentation -

Les 4 grandes étapes qui ont marqué ces vingt-cinq dernières années

Commençons par le début : en 2025

Qui nous étions en 2025, d'où sommes nous partis
GAEC d'une dizaine d'agriculteurs
(polyculture-élevage, pratique agricoles
vertueuses, AMAP...) et associations
partenaires notamment sur les marchés.
Mode de distribution :
• marché / AMAP
• Cueillette / libre service
• Cantines scolaires / Administrations
Produits vrac et transformés
En Bio

Situation de crise : 5 années sous l'eau
(entre 2018 et 2023, la façade atlantique subit une série
d'inondations catastrophiques causées par la montée des
eaux et des tempêtes plus dévastatrices. Norme, tout
ou délogement du littoral, est fortement impacté par ces
bouleversements structurels, notamment par la
saturation des secours, des infrastructures et des crises
sanitaires à répétition.



Que s'est-il passé pendant la période de crise que nous avons rencontrée?

Ce que nous avons vécu en tant que responsables de notre
organisation
Baisse des rendements (mais plus faible que
en conventionnel)

Une demande croissante pour nos produits
Problèmes de distribution (mais plus facile
pour nous car plus proches des clients et déjà
implantés dans les territoires)



Ce que nous retenons de ces années de crises en ce début d'année 2050

Ce qui a évolué positivement et nous permet aujourd'hui
d'être une entreprise résiliente

Nous sommes (entre autres) un centre de
formation : pratiques agricoles, cuisines
(rayonnement jusqu'à nos consommateurs)
École d'agriculture alternative
Écouter les scientifiques et continuer à
s'adapter face aux aléas
Test de résilience des organisations par
Rennes Métropole

Comment notre organisation a réagi?

Là où nous avons été bons, là où nous avons appris de nos
erreurs.
Modification des cultures et investissements
accrus en agroforesterie

Grâce à notre stratégie (Atténuation/
Adaptation) : résilience à ces aléas (malgré
des pertes)

Crédibilité gagnée, notamment auprès de
Rennes Métropole
accompagnement d'autres exploitations



Notre organisation aujourd'hui

Une école d'agriculture alternative et un centre de production alimentaire
Une cuisine à 5 minutes, distribution proche et avec les consommateurs

Contributeurs
Julia Denante, Les Shiffers Rennes, Christian Denabois, Eau et Rivières de Bretagne, Ludovic Jaurin, Purple
Pepper, Mathy David, indépendante, Catherine Daron, Formatrice dans l'enseignement supérieur,
Aurélien Mauger, Yael Guillaume, Shifter, freestyleur, Fabienne Cotret, coach et facilitatrice en transitions,
Cécile Guérol, Anne Laborde, Jacqueline Louche, La Vie Nouvelle, Annelise Roche

**Conseil de
développement**
Métropole de Rennes

L'université Rennes 21

Un campus universitaire intégrant le vivant et des enseignements participatif en 2050

9 contributeurs

[Aujourd'hui] en 2025 :

- Université publique
- Organisation en deux semestres
- Précarité
- Cours à l'intérieur, peu de liens avec le vivant, bétonisation du campus

[Crise] En 2038 et 2044, crise démographique :

- Crise du logement, limites des locaux
- Manque d'enseignants, plus grande diversité de publics

Evolution :

- Développement de « communs urbains »
- Partage de connaissances intergénérationnelles
- Plus de coopération
- Intégrer le vivant
- Enseigner dehors

L'université Rennes 21

[2050] Un service public du territoire

Raison d'être : Libre accès à la connaissance, faciliter la transmission des savoirs

Solutions :

- « Université village » :
- Gestion directe du logement, l'alimentation
- Cours ouverts à tous les publics
- Remplacement des diplômes par des donuts
- Gouvernance participative, coconstruction
- Rythme basé sur les saisons
- Université ouverte sur le territoire

« Fini la salle de classe »

*« Université publique
coopérative et
inclusive »*

*« Réorganisation
temporelle des cours »*

L'université Rennes 21

Le groupe de travail en images



ORGANISONS NOUS À 2050 L'UNIVERSITÉ RENNES 21

- Enseignement -

Les 4 grandes étapes qui ont marqué ces vingt cinq dernières années

Commençons par le début : en 2025

Qui nous étions en 2025, d'où sommes nous partis

- Université publique à bout de souffle
- Organisation en 2 semestres, cours principalement en classe
- Saturation des logements, précarités des étudiants, problématique d'alimentation saine
- Peu de place au vivant dans les enseignements
- Espaces majoritairement bétonnés
- Gouvernance représentative



Situation de crise démographique :
En 2025 et en 2040, Rennes s'en va à une vitesse de la crise démographique majeure. Telle que le vieillissement de la population atteint des records, les déplacements de population hors des territoires urbains du sud de la France basculent l'équilibre social et économique de la ville. Le mariage, autrefois stable, doit l'adapter à une pression accrue sur ses infrastructures et ses services publics.

Que s'est-il passé pendant la période de crise que nous avons rencontrée?

Ce que nous avons vécu en tant que responsables de notre organisation

Crise démographique : vieillissement de la population et arrivée massive de populations (sud de la France notamment)

Besoin de restructuration, passer par des modalités de représentation participative pour réorganiser les espaces et contenus des enseignements



Comment notre organisation a réagi?

Là où nous avons été bons, là où nous avons appris de nos erreurs

- Pédagogie active et participative
- Partage de connaissances intergénérationnelles
- Adaptation des cours à la saisonnalité, réorganisation temporelle des cursus
- Remettre le vivant au centre des enseignements et de l'organisation de l'université
- Les étudiants sont des professeurs et inversement : communauté apprenante
- Habitat de proximité et partage



Notre organisation aujourd'hui

Chaque citoyen a un rôle à jouer dans le fonctionnement de l'organisation
Un service public coopératif et inclusif

Ce que nous retenons de ces années de crises en ce début d'année 2050

Ce qui a évolué positivement et nous permet aujourd'hui d'être une entreprise inspirante

- Notre université est ouverte sur son territoire et participe plus à la vie du territoire
- Offre de formation produite de manière participative en réponse aux spécificités et besoins du territoire
- L'université 2.1 est un service public du territoire (alimentation, etc.)
- Enseignement théorique et pratique plus croisés (moins en salle de classe)

Contributeurs :
Yohann Rech, Université Rennes 2, Stéphanie Geron, citoyenne volontaire, Mathilde Gavard, Greenpeace, Catrin Reinson, Université Rennes 2, Claire Leauther, In+5, Maëlle Crosse, Université Rennes 2, Marie-Gabrielle Le Camus, la Poste, Elsa Chusseau, Université Rennes 2, Laurent Janneau CNRS

 **Conseil de développement**
Métropole de Rennes

UNANIEZ, l'Union en breton

Les points forts de cette organisation associative de solidarité

[Aujourd'hui] 2025 :

une association d'aide humanitaire nationale

Ses missions :

- Couvrir les besoins de première nécessité
- Intervenir, assister lors de situations d'urgence

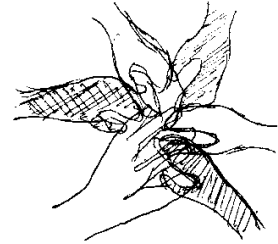
7 contributeurs

[Crise] En 2038 et 2044, crise démographique :

- Transfert de la pression des services publics vers notre association
- Plus de bénéficiaires, moins de donateurs
- Gouvernance nationale saturée

Evolution : passer de l'action à la coordination

UNANIEZ, l'Union en breton



[2050] Le Tinder de la solidarité

Raison d'être : Organiser et coordonner le travail de terrain des associations, collectivités et autres acteurs de solidarité

Solutions : Catalyser la solidarité de proximité et créer des réponses plus systémiques quand la proximité ne suffit pas

Dimension matérielle

Dimension sociale

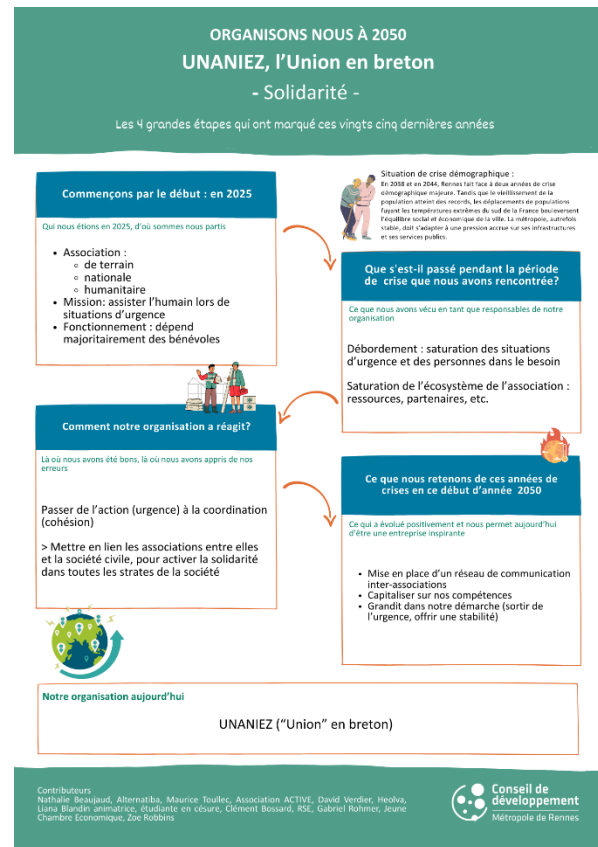
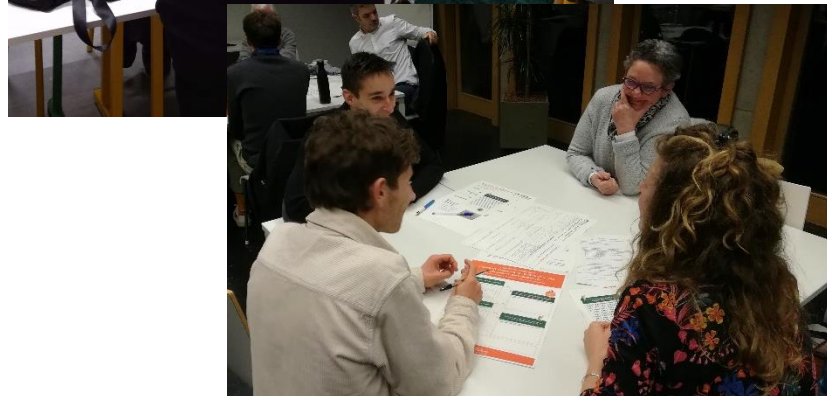
« Le Tinder de la solidarité »

Activer la solidarité dans toutes les strates de la société

Exemplarité sur les ressources planétaires

UNANIEZ, l'Union en breton

Le groupe de travail en images



L'entreprise « Eau La La »

[2050] Les idées fortes de cette entreprise de services

Raison d'être :

- Réguler la consommation d'eau dans les établissements touristiques, afin de continuer à accueillir les visiteurs / touristes dans la ville de Saint Malo, en préservant les ressources.

Solutions

- Infrastructures touristiques de douches et lavabos, équipées d'un système de régulation de l'eau : jetons, cartes magnétiques, codes...
- Temps compté d'utilisation par touriste

*4 contributeurs,
2 séances de travail*



*Slogan :
Profitez de saint Malo,
économisez l'eau !*

La société coopérative PHSRS (Pour un habitat sain, résilient et solidaire)

Une entreprise coopérative dans le bâtiment

6 contributeurs

[Aujourd'hui] Contexte 2025 :

- Coopérative territoriale dans la conception de bâtiments
- Lancement d'une réflexion sur une méthode de gestion des crises à venir
- Volonté de passer en SCIC (société coopérative d'intérêt collectif)

[Crise] En 2041 : année caniculaire

- Test de solutions transitoires (zones fraîcheur, stockage de l'eau, organisation du travail...)
- Modèle SCIC qui a permis d'intégrer de nouveaux acteurs, notamment sociaux, pour accompagner les populations les plus fragiles

La société coopérative PHSRS (Pour un habitat sain, résilient et solidaire)

[2050] Les points forts de la PHSRS

Solutions :

- Optimiser l'usage des bâtiments :
changement du rôle de l'habitant
(sensibilisation et accompagnement)
- Changement de modèle de la
réglementation territoriale :
généralisation de l'expérimentation
- Mutation des métiers et des outils
- Renforcement des organes de
concertation et de solidarité
- Gestion des conflits
- Rôle de facilitateur de la
collectivité pour généraliser
l'expérimentation
- Capitalisation des solutions

La société coopérative PHSRs (Pour un habitat sain, résilient et solidaire)

En images



ORGANISONS NOUS À 2050

LA SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE PHSRs
(POUR UN HABITAT SAIN, RÉSILIENT ET SOLIDAIRE)

- Batiment -

Les 4 grandes étapes qui ont marqué ces vingt-cinq dernières années

Commençons par le début : en 2025

Qui nous étions en 2025, d'où sommes nous partis

SCIC territoriale et apport et intérêt collectifs

- 1) optimiser l'usage des bâtiments : flexibilité, changement du rôle de l'habitant
- 2) amélioration de la réglementation = généralisation de l'expérimentation
- 3) mutualisation des métiers et des outils = changement de modèle



Comment notre organisation a réagit?

Là où nous avons été bons, là où nous avons appris de nos erreurs

- Par adaptation et recherche de solutions au cas par cas
- Retour sur expériences régulières avec enseignement et actions correctives



Notre organisation aujourd'hui

La SCIC est passée d'une intervention ciblée sur la conception des bâtiments à un modèle d'organisation sociétale

Situation de crise : 2041, année caniculaire

De mai à mi-septembre 2041, une vague de chaleur extrême frappe l'Europe. Rennes, ville accueillie temporaire, est observée soumise à des températures records dépassant les 40°C, encore plus intenses que ce que son territoire connaissait depuis exactement quinze ans. Deux semaines de nuits tropicales (plus de 20°C la nuit) se succèdent. Cette crise met à rude épreuve les infrastructures, les cultures, la santé publique et la cohésion sociale de la métropole.



Que s'est-il passé pendant la période de crise que nous avons rencontrée?

Ce que nous avons vécu en tant que responsables de notre organisation

Les partenaires de la SCIC ont maintenu et renforcé les coopérations avec une mobilisation soutenue des habitants



Ce que nous retenons de ces années de crises en ce début d'année 2050

Ce qui a évolué positivement et nous permet aujourd'hui d'être une entreprise inspirante

Capacité à anticiper
Renforcement du lien social, à l'exemple de la période COVID

Composition du groupe de travail
Bernard Gaudou, Association de la Route du Meuble, Laurine Couffignal,
Comité 21, Jean Pascal, ARMEC, Frédéric Bremond, ResoSolidaire, S.
François Gabet (ENEDIS), G. Benjamin Ruau (Jeune Chambre économique)

Conseil de
développement
Métropole de Rennes

Des spécificités dans ces 5 organisations fictives

- Deux organisations avec un savoir faire de « gestion de crise ou urgence » : solidarité et bâtiment
- Une organisation « solution » : transport de marchandise
- Deux organisations « communs territoriaux » : agriculture alimentation et enseignement



Points communs & Enseignements

- Formats coopératifs dans la gouvernance de toutes ces organisations
 - *« gouvernance plus horizontale permet aussi d'avoir une résistance beaucoup plus forte, notamment par un engagement des salariés en période de crise »* Transports de marchandises
- Participation citoyenne
 - *« l'offre de formation est construite maintenant de manière participative »* Enseignement
- Réseaux et partenariats locaux comme gages de résilience
 - *« bon réseau avec les autres associations, la ville, les entreprises : c'est notre point fort »* Solidarités
- Temporalité : saisonnalité, temps long, expérimentations
 - *« adaptation et recherche de solutions, au cas par cas »* Bâtiments
- Lien à la collectivité, aux politiques publiques locales, rôle de service public
 - *« mandaté, reconnu par Rennes Métropole pour accompagner d'autres exploitations »* Agriculture Alimentation

Un Atelier Codev à la Conférence locale du climat

- Un atelier d'une heure pour partager et amender ces profils d'organisations imaginaires et inspirants, et faire le lien avec le plan climat

Une ressource désormais à disposition des futurs élus et des nouveaux membres du Codev, notamment dans des travaux et réflexions sur l'adaptation du territoire aux conséquences des changements climatiques à horizon 2050





Sauf Mention contraire - Crédits photo : Audiar – Codev

Retrouvez toutes les informations
sur le site du Conseil de
développement
www.codev-metropolerennes.bzh

Un grand merci aux contributeurs :

Les copilotes : Julia Denantes (Les Shifters Rennes), Christian Desbois (Eau et Rivières de Bretagne), Yohann Rech (Université Rennes 2)

Les 47 participants au cycle “organisons nous à 2050” :

Bâtiment : Bernard Gadaud (Association de la Route du Meuble), Laurine Couffignal (Comité 21), Jean Pascal (ARMEC), Frédéric Bremond (ResoSolidaire), François Gabet (ENEDIS), Benjamin Ruau (Jeune Chambre économique)

Agriculture - Alimentation : Julia Denantes (Les Shifters Rennes), Christian Desbois (Eau et Rivières de Bretagne), Ludovic Jouan (Purple Pepper), Maïlys David (indépendante), Catherine Dagorn (Formatrice dans l'enseignement supérieur), Aurélyne Mauger (citoyenne), Yael Guillaume (Shifter, fresqueur), Fabienne Cotret (coach et facilitatrice en transitions, CEC ouest), Anne Laborde, Jacqueline Louiche (La Vie Nouvelle), Amélie Roche

Transport de marchandises : David Allieux (Les Shifters), Eric Huynh (la Poste), Marie Gabrielle Le Camus (La Poste), Karine Bourumeau-Floret (Indépendante), Aude Briat (Shifters), Hélène Simon (citoyenne), Claire Hardy (citoyenne volontaire), Catherine Renaud (La Vie Nouvelle), Aude Briat (Shifters), Solène Ferrand (citoyenne)

Solidarité : Nathalie Beaujaud (Alternatiba), Maurice Toullec (Association ACTIVE), David Verdier (Heolva), Liana Blandin (animatrice, étudiante en césure), Clément Bossard (RSE), Gabriel Rohmer (Jeune Chambre Economique), Zoe Robbins

Enseignement : Yohann Rech (Université Rennes 2), Stéphanie Geron (citoyenne volontaire), Mathilde Guyard (Greencyclette), Catrin Peterson (Université Rennes 2), Claire Lesacher (Iris-E), Maelle Crosse (Université Rennes 2), Marie-Gabrielle Le Camus (la Poste), Elsa Chusseau (Université Rennes 2), Laurent Janneau (CNRS)

Services : Caroline Resmond (326 PPM), Valentin Souvay (JCE Rennes), Céline Bruhat (en transition professionnelle RSE DD), Dominique Calmets (association prévention MAIF)

Contact technique : Céline Rigourd, c.rigourd@audiar.org 02.99.01.85.17