



CODESPAR

Anticiper, mobiliser, développer

Bilan d'activités 2013
Avril 2014

L'actualité des projets
Les liens aux
territoires et réseaux

Bilan d'activités 2013



Edito



Anne COLDEFY
Présidente du CODESPAR

L'année 2013 a été marquée par plusieurs événements et dossiers ayant fortement mobilisé les membres du CODESPAR représentant près de 1 800 heures de bénévolat.

Pour ne citer que quelques temps forts, après une année 2012 consacrée à une réflexion sur l'actualisation du projet communautaire de Rennes Métropole, le CODESPAR a produit un avis favorable sur le projet de document actualisé, en formulant plusieurs suggestions de compléments et d'évolutions.

Créé en juin 2012 et sur saisine du SCot du Pays de Rennes, le groupe-projet « Emploi dans le commerce » a présenté des scénarii d'évolution du commerce du pays de Rennes à l'horizon 2025 et des préconisations d'action pour accompagner les évolutions du secteur du commerce. Ces travaux valorisés à l'occasion d'un forum spécifique ont été largement relayés sur le territoire, auprès de partenaires diversifiés et dans la presse.

Le groupe-projet « Enrayer les précarisations des personnes » a imaginé des expérimentations territoriales à co-construire entre élus, acteurs associatifs, sociaux, institutionnels et les personnes elles-mêmes. L'idée est d'impulser des innovations sociales et de nouvelles pratiques permettant de répondre mieux et plus vite aux situations de précarité.

L'Assemblée générale a été une occasion de croiser les points de vue sur la transition, qu'elle soit économique, sociale, organisationnelle... Les mutations sont multiples et rapides, la construction du territoire de demain doit bien entendu être collective.

Enfin, quelques mots sur l'année 2014 qui est également sous le signe du renouvellement.

Dans le cadre de la présidence tournante du CODESPAR tous les 3 ans, le collège des acteurs associatifs dont je suis issue relayera la présidence au collège des organisations syndicales de salariés. Nous aurons également à consolider notre partenariat avec des élus, dont un certain nombre découvriront le conseil de développement. Au 1^{er} janvier 2015, Rennes Métropole aura le statut de métropole. Fêtant ses 30 ans, ce sera pour le CODESPAR une nouvelle étape dans son histoire. La métropole sera un beau « prétexte » pour renforcer le rôle et la capacité de préconisations d'actions du CODESPAR, au service du territoire, de ses activités, et bien sûr, des citoyens.

Bonne lecture à tous !

SOMMAIRE

3 Chiffres clés 2013

4 Les projets

- 5 Plan climat énergie territorial : mobilisation des acteurs socio-économiques
- 6 La logistique urbaine, levier du développement soutenable du territoire
- 7 Cellule de veille conjoncturelle et de redéploiement
- 8 Emploi dans le commerce : évolutions et perspectives sur le territoire
- 9 Prospective économique sur le devenir de l'industrie du bassin rennais
- 10 Identifier avec des jeunes les questions d'avenir
- 11 Précarisation des personnes

12 Liens aux territoires et réseaux

15 Qui sommes-nous ?

Chiffres clés 2013



20 JUIN

Lancement du groupe projet « TERTIAIRE DE BUREAU »

1
NOUVEAU PROJET

5
PUBLICATIONS

1
DEMENAGEMENT

23 SEPT

L'équipe technique s'installe au 3 RUE GENEVIEVE DE GAULLE-ANTHONIOZ à RENNES

3
LETTRES INFOS

1784
HEURES DE BENEVOLAT

2
CONFERENCES DEBATS

27 MARS

« QUELS MODELES ECONOMIQUES POUR UN TERRITOIRE ACTEUR DE LA TRANSITION ENERGETIQUE ? » organisée par le CODESPAR et RENNES METROPOLE

1
NOUVELLE VEILLE

« QUEL FUTUR POUR L'INDUSTRIE ? »

78
VEILLES ENVOYÉES

soit 43 veilles CONJONCTURELLES
24 veilles « TERRITOIRE DURABLE »
11 veilles « QUEL FUTUR POUR L'INDUSTRIE ? »

7 NOV

« QUELS EMPLOIS DANS LE COMMERCE SUR LE PAYS DE RENNES EN 2025 ? »



Les projets

Le CODESPAR définit un programme de travail annuel priorisant les projets à mener. Ils émanent soit du CODESPAR (auto-saisine), soit d'un partenaire (Rennes Métropole, Pays de Rennes, Maison de l'Emploi, de l'Insertion et de la Formation...) qui propose au CODESPAR de traiter une problématique (saisine) en mobilisant les expertises de la société civile organisée.

Le CODESPAR a un rôle majeur d'anticipation. Ses projets doivent permettre de mieux saisir les mutations, d'anticiper leur impact local en développant une approche prospective.

Le CODESPAR peut s'intéresser à tout enjeu qui vise à promouvoir et favoriser un développement soutenable du bassin de vie rennais. Ses membres sont motivés par trois préoccupations principales qui traversent leurs travaux :

- **relever le défi de la transition énergétique et climatique** : le CODESPAR se mobilise pour un territoire sobre au niveau énergétique ;
- **anticiper les mutations économiques et leurs impacts sur les emplois et les compétences** : en tant que Comité de bassin d'emploi, le CODESPAR développe une expertise collective dans ces domaines ;
- **croiser les regards et « faire société »** : le CODESPAR est sensible aux évolutions sociétales du territoire et mobilise les forces vives du territoire sur ces thématiques.



www.codespar.org/nos-projets.html

AMBITION DU CODESPAR

- Un enjeu transversal : accompagner le territoire vers un nouveau modèle de développement économique, social et environnemental.
- Participer à la mise en mouvement des acteurs de la société civile pour cette transition.
- Anticiper les mutations des filières et adapter les compétences face aux défis énergétiques et climatiques.
- Etre vigilant sur les risques d'exclusion de certains publics (précarité énergétique, accès à la mobilité...).

Plan climat énergie territorial : mobilisation des acteurs socio-économiques

Une démarche pluri-annuelle

Face au changement climatique, c'est aussi et surtout à l'échelle locale qu'il faut agir. En écho au Plan Climat Énergie de Rennes Métropole, le CODESPAR se positionne comme facilitateur de la mise en mouvement des acteurs socio-économiques du territoire, vers une transition énergétique innovante.

Pour y parvenir, le CODESPAR a engagé une réflexion pluri-annuelle, qui s'illustre notamment par des travaux en groupes-projet ciblés, la diffusion d'une veille « Energie climat » et par l'organisation ponctuelle d'événements sur les enjeux de la transition énergétique.

Le 27 mars 2013, le CODESPAR a notamment co-organisé avec Rennes Métropole un débat national sur la transition énergétique, en présence de Gérard Magnin, délégué général d'Energy cities, rencontre qui a réuni 180 participants.

Un groupe-projet ciblé en 2013 sur l'efficacité énergétique dans l'immobilier de bureau

Lancé en juin 2013, le groupe-projet « Performance énergétique : opportunités d'innovation dans le tertiaire de bureau » s'est fixé l'objectif d'identifier et d'inventer des leviers de mobilisation des copropriétaires d'immobilier de bureau pour entamer des démarches d'efficacité énergétique (suivi des consommations, sensibilisation des salariés,



Gwénaëlle Carfantan, animatrice du groupe-projet « Tertiaire de bureau et énergie » du CODESPAR, Bernard Poirier, Vice-président de Rennes Métropole délégué aux prospectives et au développement durable et Gérard Magnin, délégué général d'Energy Cities, lors de la conférence-débat sur le thème « Quels modèles de développement économique pour un territoire acteur de la transition énergétique ? » organisée par le CODESPAR et Rennes Métropole en mars 2013.

travaux sur l'enveloppe extérieure du bâtiment, identification de solutions de financement...).

Pour y parvenir, le groupe mobilise progressivement l'ensemble des acteurs et représentants de filières concernés, ainsi que des zones d'activité de différentes typologies de bâtiment (Parc Monnier, Centre d'affaires Oberthur, Espace Performance de Saint-Grégoire...).

En 2013, les rencontres du groupe ont permis d'auditionner et d'associer des professionnels et experts de l'ensemble de la chaîne de valeur concernée : DPE et audit, sensibilisation des usagers, outils de contrôle et de suivi des consommations, problématique des professionnels du bâtiment...

En appliquant les principes de la pédagogie par la preuve et en mobilisant progressivement les parties prenantes, le groupe-projet souhaite en 2014 développer la dynamique entre acteurs du secteur sur les enjeux énergétiques, inventer des démarches simplifiées pour les demandeurs et convaincre de l'intérêt de leur mise en oeuvre à court-terme.

Animatrice du groupe projet

Gwénaëlle CARFANTAN, membre du Bureau du CODESPAR représentant la CCI Rennes

Appui technique

Céline RIGOURD, chargée de mission au CODESPAR

La logistique urbaine, levier du développement soutenable du territoire

Saisi par Rennes Métropole, le CODESPAR anime une réflexion collective autour de la question de la logistique urbaine.

L'ambition de la démarche « Logistique urbaine » est de favoriser des modes de livraisons de marchandises en ville plus performants et durables. Les enjeux sont forts d'autant que de grands travaux (Ligne B du métro, EuroRennes, Centre de congrès, axe Est-Ouest...) vont être réalisés sur le territoire d'ici 2020. Des chantiers qui vont accroître les flux entrants et sortants de véhicules et compliquer les circuits habituels de livraison de marchandises.

Dans le cadre de cette démarche, un diagnostic partagé de la situation rennaise en matière de livraisons de marchandises en centre-ville a donc été réalisé. Il a été l'occasion d'associer les transporteurs mais également les commerçants du centre-ville aux réflexions sur l'amélioration de la livraison des marchandises en ville.

Une première contribution du CODESPAR restituant le diagnostic partagé et le plan d'actions est parue en janvier 2014.

Du diagnostic au plan d'actions

Au terme de ce diagnostic, un certain nombre de propositions d'actions et d'expérimentations ont été définies par le groupe projet et vali-

dées par le comité de pilotage de la démarche. Elles visent à la fois à faciliter la circulation des marchandises dans le centre-ville de Rennes, optimiser leur accueil dans un environnement de plus en plus contraint mais aussi à mieux accompagner les consommateurs dans leurs pratiques de retraits de livraisons.

Quelques exemples d'expérimentations et pistes d'actions issues de la démarche :

- mise en place d'une charte de bonnes pratiques collectivité / transporteurs ;
- création de points d'accueil de véhicules où des outils mutualisés (transpalette électrique par exemple) prendraient le relais pour les derniers kilomètres de livraison ;
- réflexion sur la mise en œuvre d'un plan de circulation dédié aux marchandises ;
- installation sur l'espace public d'une boîte à colis automatique où les particuliers peuvent venir retirer leur commande 24h/24h ;
- prise en compte par les aménageurs et promoteurs d'outils intégrant la livraison à domicile dès la conception de nouveaux immeubles ;
- livraisons de colis sur le lieu de travail.



Les premières expérimentations issues de cette démarche sont en cours de préparation. L'année 2014 sera donc consacrée à leur mise en œuvre. Certaines d'entre elles seront intégrées au futur Plan de déplacements urbains de Rennes Métropole.

Publication

« Logistique urbaine sur l'agglomération rennaise - Phase 1 : restitution du diagnostic partagé et propositions d'actions » - janvier 2014

Animatrice du groupe projet

Gwenaële HAMON, Vice-présidente du CODESPAR représentant Rennes Métropole

Appui technique

Sébastien GIBERT, chargé de mission au CODESPAR



Crédit photo : Toutenvélo

AMBITION DU CODESPAR

- Etre un lieu permanent de partage et de concertation dans le champ de l'économie, de l'emploi, de la formation et de l'insertion.
- Contribuer à l'animation du dialogue social territorial élargi sur le bassin d'emploi de Rennes en tant que Comité de bassin d'emploi.
- Anticiper les filières en décroissance, en émergence, et les potentiels de développement d'activités et d'emplois à la croisée de filières.
- Accompagner les mutations et anticiper leurs impacts sur les emplois et les compétences du territoire (Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territoriales).

Cellule de veille conjoncturelle et de redéploiement

Mise en place en 2009, la cellule de veille conjoncturelle du CODESPAR se réunit trois fois par an. Elle a pour ambition de réaliser une analyse partagée de la situation économique du bassin rennais et de formuler un avis sur les impacts en temps réels et à court terme (6 mois / 1 an), de l'évolution de la conjoncture économique sur l'emploi.

Elle est aujourd'hui à la fois une instance de veille territoriale sur les questions d'économie, emploi et compétences, un lieu d'échange entre experts mais aussi un outil de production au travers de la note de conjoncture trimestrielle.

Des focus thématiques ou sectoriels sont systématiquement réalisés lors de la cellule de veille conjoncturelle. En 2013, les focus ont porté sur la responsabilité sociétale des entreprises, les filières agroalimentaires et numériques rennaises.

De l'analyse partagée à la diffusion aux partenaires du territoire

Les conclusions de la cellule de veille sont diffusées par différents biais aux partenaires et acteurs du territoire.

- Production d'une note de conjoncture écrite (synthèse des éléments collectés lors de la réunion de la cellule de veille) diffusée sur le site internet du CODESPAR et envoyée à près de 750 partenaires du territoire.



Présentation des conclusions de la cellule de veille à l'Assemblée générale du Pays des vallons de Vilaine - Crédit photo : MEIF.

- Les notes de conjoncture restituent également le focus thématique ou sectoriel réalisé lors de la réunion des membres de la cellule de veille.
- Partage des résultats auprès des acteurs insertion / emploi du bassin rennais : présentation et mise en débat des conclusions au sein des instances de la MEIF, du Service public de l'emploi local (SPEL), lors du groupe de travail Insertion de Rennes Métropole, regroupant les élus des communes délégués à l'emploi...
- Mise en place de « réunions territoriales ». L'objet de ces réunions est de présenter les conclusions des travaux issus de la cellule sur les territoires, en présence des élus, acteurs économiques et de l'emploi locaux.
- Plus globalement, il s'agit d'échanger sur les enjeux du bassin rennais en matière de développement économique et d'emploi, en facilitant l'appropriation par les acteurs des différents territoires du bassin d'emploi rennais.

Publications

« Situation du bassin d'emploi rennais et de ses filières structurantes au 1^{er} semestre 2013 » - juillet 2013

« Bilan 2012 et perspectives 2013 pour les entreprises bretonnes » - avril 2013

« Situation économique et de l'emploi du bassin rennais au 3^{ème} trimestre 2013 et focus sur sa filière numérique » - janvier 2014

Animateurs du groupe projet

Hervé LE JEUNE, membre du Conseil d'Administration du CODESPAR représentant l'Union des Entreprises 35
Patrick SOULIER, Secrétaire du CODESPAR représentant la CGT

Appui technique

Sébastien GIBERT, chargé de mission au CODESPAR



Le 7 novembre 2013 s'est tenue une rencontre débat sur les mutations à venir dans le secteur du commerce et les enjeux pour l'emploi sur le Pays de Rennes. Cet événement a été l'occasion de restituer, en présence de Bernard Poirier, Président du Pays de Rennes et Honoré Puil, Vice-Président de Rennes Métropole délégué à l'urbanisme commercial, à l'artisanat et au tourisme, le diagnostic et la démarche de prospective menés par le CODESPAR sur cette question.

Publications

« *Emploi dans le commerce sur le Pays de Rennes - Restitution de la phase de diagnostic* » - juin 2013

« *Emploi dans le commerce sur le Pays de Rennes - Restitution de la démarche prospective et préconisations* » - octobre 2013

Animateurs du groupe projet

Rémy LANGLOIS, Trésorier du CODESPAR représentant la CCI Rennes

Jacques BOUILLY, Vice-président du CODESPAR représentant la CFDT (jusqu'en septembre 2013)

Appui technique

Sébastien GIBERT, chargé de mission au CODESPAR

Emploi dans le commerce : évolutions et perspectives sur le territoire

Dans le cadre de la révision du Schéma de cohérence territoriale (SCOT), le Pays de Rennes a saisi le CODESPAR afin d'avoir une vision partagée et prospective des évolutions des modes d'organisation du commerce et d'analyser leurs impacts sur le plan social. Le groupe projet « *Emploi dans le commerce* » a donc mené un diagnostic analysant les impacts des mutations du commerce sur l'emploi et les compétences des salariés du Pays de Rennes. Ce diagnostic a fait l'objet d'une première contribution, publiée en juin 2013.

Cet état des lieux a ensuite permis d'alimenter une réflexion prospective sur l'évolution des emplois dans le commerce à l'horizon 2025 sur le Pays de Rennes. De cette démarche, émanent un certain nombre de préconisations à destination des acteurs du commerce, des partenaires institutionnels, des organismes de formation, des partenaires sociaux ou encore des élus.

Cette phase de prospective et les préconisations issues de la démarche sont restituées dans une seconde contribution du CODESPAR parue en octobre 2013.

Quelques exemples de préconisations issues de la démarche

- Pour les commerçants : définir une stratégie numérique et favoriser la logique « multicanale ».
- Pour les organismes de formation : faire évoluer le contenu des formations du secteur du commerce vers le numérique et le renforcement de la relation clients.
- Pour les employeurs : professionnaliser l'emploi au sein du secteur

du commerce mais également au sein des drives et espaces logistiques liés au e-commerce.

- Dans le cadre de la Gestion prévisionnelle des emplois et compétences à l'échelle du territoire : accompagner la montée en compétences des salariés du commerce et anticiper les mobilités en interne du secteur mais aussi vers les secteurs des services, de la logistique et du numérique.

Les suites de la démarche

- Au terme de la démarche, un temps fort de rencontre-débat sur l'évolution de l'emploi dans le commerce du Pays de Rennes a été organisé en novembre 2013. Il a réuni plus de 70 partenaires du territoire.
- Les conclusions ont également été présentées au Syndicat mixte du Pays de Rennes dans le cadre de la révision du SCOT, à la Chambre de Commerce et d'Industrie de Rennes, aux syndicats de salariés (CFDT), aux représentants des employeurs (Assemblée générale de l'UPA), à la Région Bretagne, à l'État (Direccte)...
- Les préconisations ont déjà donné lieu à la mise en place de formations destinées au e-commerce sur le territoire.
- Elles seront par ailleurs reprises dans la future charte d'urbanisme commercial du Pays de Rennes.
- Enfin, certaines préconisations vont être intégrées dans le plan d'action de la MEIF (Maison de l'emploi) dans le cadre de la démarche autour de la Gestion prévisionnelle des emplois et compétences territoriale (GPEC-T).

Prospective sur l'industrie du bassin rennais

Le CODESPAR a lancé fin 2012, une démarche prospective sur l'industrie du bassin rennais. Son objectif est d'anticiper les mutations possibles de l'industrie pour accompagner ces changements dès à présent, notamment en termes d'évolutions d'emplois et de compétences. Un groupe a été constitué à partir des forces vives de trois collèges du CODESPAR (acteurs économiques, syndicats de salariés et associations) auxquels ont été associés des acteurs de l'emploi et du développement économique. Pour alimenter le groupe, différents acteurs du territoire ont été consultés et une revue de presse sur le devenir de l'industrie a aussi été mise en place.

Le groupe a initié sa démarche par un diagnostic de quatre filières d'activité : le bâtiment, l'automobile, l'agroalimentaire et les TIC. Le groupe a ensuite répondu à la question suivante : quelle pourrait être l'industrie du bassin rennais en 2030 ?

4 scénarios ont été imaginés. Chacun est sous-tendu par une dynamique spécifique : le numérique, la transition énergétique, l'international et l'innovation, l'hybridation industrie-services. Ce travail a permis d'identifier des mutations transversales ainsi que des mutations propres à chaque filière. Des pistes d'action ont été élaborées pour accompagner ces mutations.

Quelles mutations de l'industrie faut-il anticiper ?

Vers une industrie plus durable : le modèle de développement industriel est remis en cause, en raison de la forte consommation de ressources qu'il implique. Ainsi, les industriels vont devoir concevoir des produits plus respectueux de l'environnement. On voit se développer des véhicules plus économes en carburants, des produits alimentaires avec des emballages recyclables,



Les membres du groupe-projet se sont réunis régulièrement durant 16 mois pour réfléchir aux mutations possibles de l'industrie sur le territoire.

des matériaux de construction durables...

Vers une industrie plus intelligente dite « smart » : dans les différentes filières d'activité, on cherche à optimiser la gestion des ressources, des flux. On voit se développer des smart cars, des smart homes voire des smart cities quand cette gestion intégrée de l'énergie est élargie à l'échelle d'un quartier ou d'une ville.

Vers une industrie à plus haute valeur ajoutée : la géographie mondiale de l'industrie va poursuivre sa recomposition pour s'implanter sur les marchés à plus forte croissance. En 2013, PSA qui a diminué drastiquement les capacités de production de ses usines en France, a produit 500 000 véhicules en Chine. Les opportunités pour l'industrie française vont porter sur des produits à plus haute valeur ajoutée.

Comment peut-on accompagner ces mutations sur le bassin rennais ?

Pour chacune des 4 filières, le groupe a identifié des préconisations pour accompagner ces mutations. En voici quelques exemples :

- favoriser les croisements de filière entre l'automobile et le numérique pour évoluer vers une

mobilité intelligente avec des véhicules communicants (entre eux, avec l'environnement, avec l'utilisateur...);

- améliorer la visibilité de la filière élevage sur le bassin rennais, en s'appuyant sur la vitrine que constitue le salon international de l'élevage (SPACE) qui se déroule à Rennes chaque année ;
- mieux définir la stratégie de développement de la filière numérique rennais en identifiant le rôle que peuvent jouer les filières historiques (télécoms, réseaux, images) et en investigant d'autres pistes ;
- mieux identifier les opportunités liées à la pré-fabrication (béton, bois...) dans le domaine du bâtiment pour la construction neuve.

Publication

« Automobile, agroalimentaire, bâtiment et TIC ; diagnostic de 4 filières à enjeux pour le bassin d'emploi de Rennes » - juin 2013

Animateurs du groupe projet

Hervé LE JEUNE, membre du Conseil d'Administration du CODESPAR représentant l'Union des Entreprises 35
Cyril DALLOIS, membre du CODESPAR représentant la CGT

Appui technique

Elise BEKARI, chargée de mission au CODESPAR

AMBITION DU CODESPAR

- Convaincre de la nécessité de passer du « faire pour » au « faire avec » les personnes, en interne, dans les institutions, dans les organisations.
- Promouvoir les pratiques visant à développer la capacité de chaque personne à être acteur de son parcours et du territoire, considérer et valoriser leur expertise d'usage dans les groupes-projets.
- Améliorer la représentation et l'expression des jeunes engagés dans les travaux et instances du CODESPAR.

Identifier avec des jeunes les questions d'avenir



Crédit photo : D. GOURAY, Rennes Métropole

À l'origine du projet, un constat : les jeunes citoyens et acteurs du territoire sont peu représentés au sein du CODESPAR. C'est pourquoi le conseil de développement a créé un groupe-projet pour permettre à des jeunes d'exprimer leurs points de vue, d'en extraire une vision collective, et de la porter devant les décideurs.

Une première contribution, prospective, riche d'idées et d'envies a été co-écrite par une quinzaine de jeunes en 2012, puis présentée aux élus de Rennes Métropole. En 2013, c'est la phase amont à l'insertion professionnelle, de la connaissance des métiers à la recherche du premier emploi qui a été l'objet de leur réflexion.

Alimentée par l'audition d'acteurs locaux de l'orientation, de l'insertion et de l'entreprise (Exploratoire, Faculté des métiers, CCI Rennes, CIO, Chaire recherche jeunesse...), la contribution restitue les constats, les ressentis et les solutions proposées par les participants. L'objectif est à présent de faire connaître et relier ces propositions d'actions à des dynamiques locales vers une mise en œuvre opérationnelle.

Les préconisations du groupe-projet portent notamment sur les représentations, les parcours d'orientation, d'apprentissage, les actions de découverte métiers, les choix d'orientation. Elles répondent à la volonté d'ouvrir les représentations dès l'enfance, de rendre l'élève plus acteur que spectateur, ou encore de soutenir, valoriser et « normaliser » les parcours des jeunes qui s'engagent lors de leur recherche d'emploi. La volonté prioritaire du groupe sur le territoire est de pouvoir choisir une formation en connaissance de cause, ce qui demande de la simplification et plus de lisibilité.

Autre temps fort pour le groupe, l'une des porte-paroles du groupe projet, Justine Laumaillé, a participé à la table ronde sur la transition organisée pendant l'Assemblée générale du CODESPAR en juillet 2013.

Perspectives pour 2014

- Valoriser les travaux du groupe sur la transition douce entre la formation et le monde professionnel auprès des organismes potentiellement concernés afin d'impulser tout ou partie de leur mise en œuvre (présentation par les porte-paroles, relais dans les médias...).
- Expérimenter de nouvelles manières de faire participer les jeunes dans les instances du CODESPAR dans le cadre d'une démarche régionale co-pilotée par le réseau des Conseils de développement bretons et la Fédération Régionale de la Ligue de l'enseignement.
- Nouvel axe de travail à développer : susciter la parole collective de jeunes, de là où ils sont, sur leur vision de leur (future) autonomie, leur quotidien dans leur quartier ou leur commune... (Aller au-devant de jeunes dans les communes, en s'appuyant sur des lieux de proximité, des équipements de quartier, des associations locales...).

Publications

« *Renn'esSens mon agglomération rêvée en 2030* » - octobre 2012

« *Pour une transition douce entre la formation et le monde professionnel* » - novembre 2013

Animatrice du groupe projet

Anne COLDEFY, Présidente du CODESPAR représentant la Ligue de l'enseignement 35

Appui technique

Céline RIGOURD, chargée de mission au CODESPAR

Précarisation des personnes

La précarité tend à diminuer les moyens matériels mais aussi l'estime de soi

Il n'y a pas de profil type de personne pouvant être touchée par la précarisation. Tout le monde peut être un jour concerné. En plus des moyens matériels manquants, qui rendent la vie difficile, un malaise profond s'exprime de plus en plus fortement chez les personnes en situation de précarité. Les représentations, le ressenti prennent le dessus sur la confiance, le dialogue et l'écoute. Comment inverser le processus ? Comment retrouver confiance en soi et en l'autre ?

Le groupe-projet s'est penché sur ces questionnements et a apporté des éclairages en deux contributions portant sur la compréhension du processus, l'identification des enjeux, et la priorisation de solutions à mettre en œuvre.

Pour mieux prévenir la précarisation, il faut expérimenter vers le « faire avec »

Dans sa deuxième contribution, publiée en janvier 2014, le groupe-projet précise ses propositions : pour parvenir à faire évoluer les représentations et améliorer l'accompagnement social, l'enjeu est de passer concrètement du « faire pour » au « faire avec ». Cela nécessiterait également de renforcer les coopérations entre structures d'action sociale, et plus largement dans d'autres secteurs d'activité concernés.

Aussi, la mobilisation de toutes les parties prenantes, du responsable politique au citoyen, du travailleur social à la personne en difficulté, autour d'objectifs partagés, apparaît incontournable pour restaurer la confiance.



Crédit photo : Electroni[k]

Electroni[k] et « Parcours sensibles » développent les pratiques artistiques pour les personnes en situation de précarité.

De nombreuses initiatives locales pré-existent et peuvent être les points d'impulsion de nouvelles manières de concevoir l'accompagnement social.

Travailler sur les représentations à l'échelle de micro-territoires

Dans cette logique, le groupe-projet « précarisation » propose la mise en œuvre de plusieurs expérimentations sur des territoires de caractéristiques différentes (urbain, péri-urbain, rural). Une impulsion politique locale s'avèrerait être un préalable indispensable à leur mise en œuvre. Partant de l'existant, ces démarches expérimentales s'attacheraient alors à renforcer dans un premier temps la coopération volontaire entre organismes parties-prenantes. Puis suivrait un travail sur les représentations, avec des opérateurs sociaux et des personnes en situation de précarité qui permettrait de faire émerger de nouvelles pratiques innovantes. La mise en œuvre de ces expérimentations comprendrait indissolublement un

suivi et une co-évaluation. Enfin, selon les résultats, le déploiement de la démarche pourrait s'envisager vers d'autres zones du bassin rennais.

Pour 2014, l'enjeu pour le groupe sera d'intéresser de nouvelles équipes municipales pour pouvoir impulser la mise en place d'expérimentations sur des micro-territoires à identifier, pour que le bassin de vie de rennes puisse être moteur et source d'innovation sociale territoriale sur ces enjeux.

Publications

« Enrayer la précarisation des personnes sur le bassin rennais » – octobre 2012

« Mieux prévenir le processus de précarisation sur le bassin rennais » – janvier 2014

Animatrice du groupe projet

Anne COLDEFY, Présidente du CODESPAR représentant la Ligue de l'enseignement 35

Appui technique

Céline RIGOURD, chargée de mission au CODESPAR



Liens aux territoires et réseaux

Réseaux et projets de territoire

AMBITION DU CODESPAR

- Mobiliser les membres du CODESPAR et plus globalement les forces vives du bassin de vie afin de développer leurs capacités de proposition dans les phases de réflexion, d'élaboration, de mise en œuvre, de suivi et d'évaluation des projets locaux portés par les collectivités.
- Contribuer à croiser et valoriser les expertises des acteurs de la société civile (expertise économique, sociale, environnementale, associative, expertises d'usages...).

Actualisation du projet communautaire Rennes Métropole

Rappel des étapes de l'implication du CODESPAR dans l'actualisation du projet communautaire de Rennes métropole :

2011 : participation aux ateliers des élus.

2012 : contributions écrites du CODESPAR sur certains enjeux de l'agglomération (précarisation des personnes, stratégie économique et travail prospectif avec des jeunes) et co-organisation d'une table ronde sur les effets de la crise avec Rennes Métropole et l'Audiar.

2013 :

- formulation d'un avis sur le projet de document actualisé ;
- avis du CODESPAR produit en avril 2013 à partir du document issu de la conférence des maires du 17 avril 2013 ;
- présentation de quelques points clés de l'avis par Rémy Langlois, trésorier du CODESPAR, à l'occasion de la conférence des élus organisée par Rennes Métropole à Pacé le 25 mai 2013.

Préparation du futur contrat de Pays

- Participation aux réunions organisées avec la Région Bretagne.
- Préparation d'une contribution CODESPAR sur les enjeux du Pays de Rennes, validée en Conseil d'administration du 10 décembre et transmise à la Région début 2014.

Partenariat avec la MEIF (Maison de l'emploi, de l'insertion et de la formation professionnelle)

Le CODESPAR participe aux instances de la MEIF (Conseil d'administration, comité stratégique GPEC-T). Il y présente régulièrement le résultat de ses travaux afin que les partenaires de la MEIF se saisissent de ses préconisations (cellule de veille, emploi dans le commerce...). En tant que Comité de bassin d'emploi et à la majorité de ses collègues, le CODESPAR est signataire de la charte GPEC-T du bassin d'emploi de Rennes.

Contrat de territoire avec le Conseil général d'Ille et Vilaine

Participation au comité de suivi du contrat de territoire Rennes Métropole / Conseil général d'Ille-Vilaine (mai 2013).

Réseau des conseils de développement bretons

- Le CODESPAR a été titulaire en 2013 de la coordination du réseau aux côtés du conseil de développement du Centre Ouest Bretagne.
- Participation aux réunions trimestrielles du réseau et aux échanges avec la Région Bretagne et le Cesser Bretagne.
- Contribution à la rédaction du texte collectif « Quels conseils de développement demain ? ».
- Impulsion et implication dans l'expérimentation régionale sur la participation des jeunes dans les conseils de développement.

Coopérations métropolitaines

Participation aux rencontres des cinq conseils de développement du pôle métropolitain Loire-Bretagne (mars à Rennes et novembre à Saint-Nazaire).

Coordination nationale des conseils de développement

- Participation aux réunions de la coordination nationale.
- Suivi de l'actualité autour du projet de loi sur la réforme territoriale et le futur statut de métropole et ses impacts sur l'évolution des conseils de développement d'agglomération.



Animation institutionnelle

Le CODESPAR a réuni régulièrement au cours de l'année 2013 ses différentes instances. Ces temps d'échange ont été l'occasion de définir les orientations stratégiques et le programme de travail, de s'approprier les travaux des groupes-projets ou encore de réfléchir aux enjeux du territoire :

- 8 réunions de Bureau ;
- 2 Conseils d'administration : en mai 2013 consacré à la préparation de l'avis du CODESPAR sur le projet communautaire actualisé et en décembre 2013 dédié au programme de travail 2014 ;
- Assemblée générale en juillet 2013 : la partie statutaire de la rencontre était volontairement concise afin de laisser place aux débats et aux échanges autour de la question de la transition et les défis à relever.



Les rapporteurs des ateliers sur le sujet de la transition restituent l'expression des participants lors de l'Assemblée générale du 2 juillet.

La stratégie de communication

Fin 2012, une stratégie globale de communication a été définie afin d'apporter plus de cohérence et d'impacts aux actions de communication du CODESPAR. De ces réflexions sont nés une nouvelle identité visuelle et de nouveaux outils de communication dont un site internet. L'année 2013 a permis de les installer et de les faire découvrir progressivement aux membres et partenaires.

Des publications facilement identifiables

2013 a été notamment marquée par l'arrivée des publications aux nouvelles couleurs du CODESPAR. Une couleur a été attribuée à un type de publication : le bleu pour les contributions des groupes-projets, le rouge pour les notes de conjoncture, le vert pour les bilans d'activités.

Les six contributions réalisées par les groupes-projets en 2013 ont chacune été imprimées en 150 exemplaires et envoyées aux membres du groupe-projet, du Conseil d'administration du CODESPAR et à quelques partenaires ciblés en fonction de la thématique. Elles sont diffusées également par email à plus de 700 contacts et sont téléchargeables sur le site internet du CODESPAR.

Véritable outil de communication, le bilan d'activités 2012 a vu le jour sous un format plus communicant. Ce document étape donne une vision complète des actions menées en 2012 et présente les missions et fonctionnement du CODESPAR.

www.codespar.org et diffusion d'une lettre Infos

Le site internet s'est étoffé au fil des jours de l'actualité institutionnelle et des projets, des événements à venir, des publications ainsi que des veilles « Territoire durable », « Quel futur pour l'industrie ? » et conjoncturelle.

Trois lettres infos ont été adressées à plus de 1500 contacts. Objectif : informer des événements à venir, des actions et travaux menés au CODESPAR. Toute personne intéressée peut s'y abonner en ligne.

Restitution des travaux sur le territoire

Les travaux sont présentés et débattus lors des instances du CODESPAR, mais également lors d'événements dédiés à un dossier.

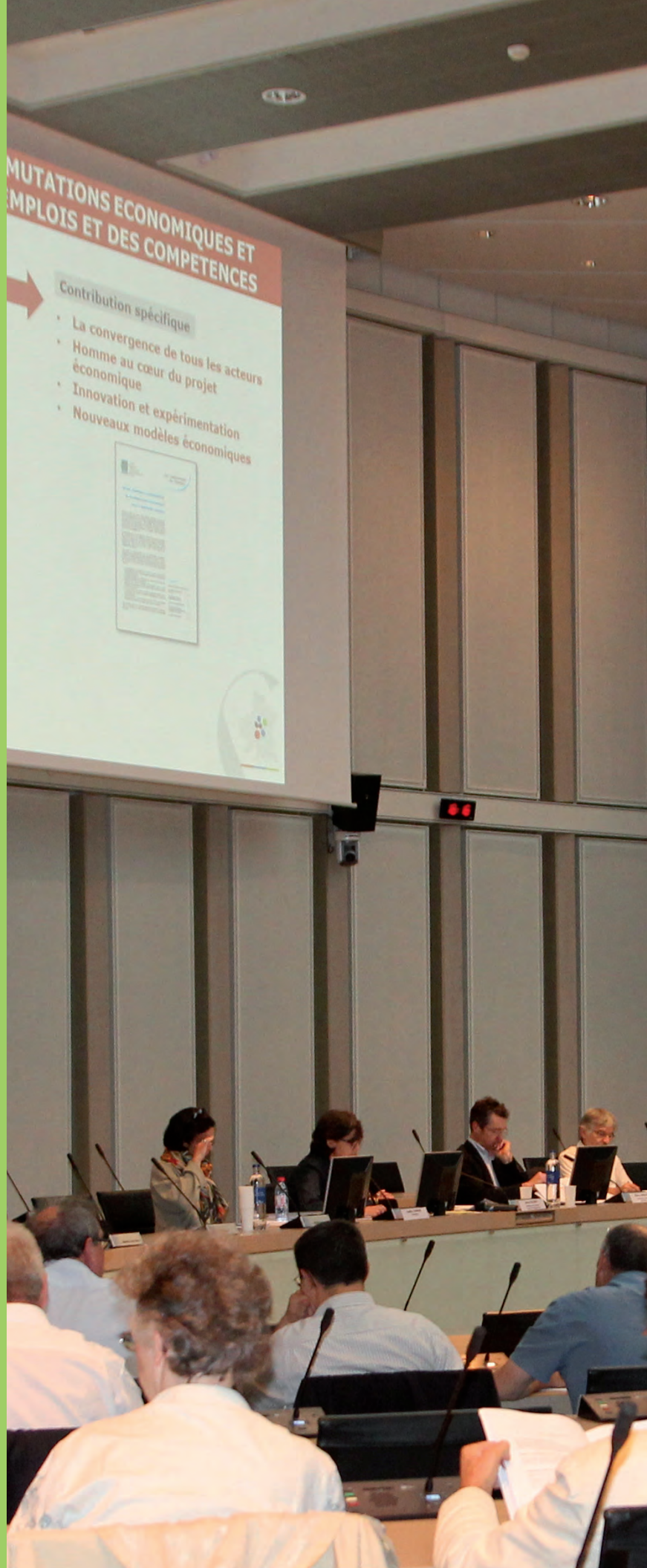
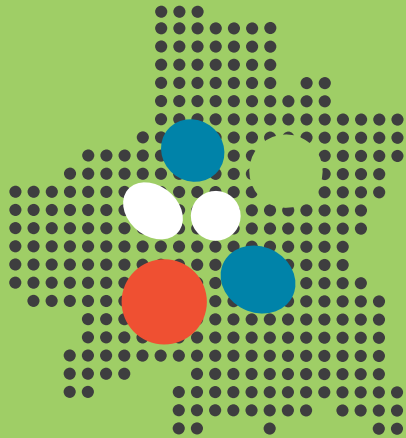
Ainsi en novembre 2013, un temps fort de restitution des évolutions de l'emploi dans le commerce du Pays de Rennes a été organisé réunissant plus de 70 partenaires du territoire.

Le CODESPAR est aussi régulièrement invité à exposer ses travaux lors d'événements organisés par ses partenaires : Rennes Métropole, MEIF, Syndicat mixte du Pays de Rennes, Chambre de Commerce et d'Industrie de Rennes, syndicats de salariés, Région Bretagne, État...

Les relations presse

Les travaux, publications et événements sont relayés auprès des sites web et lettres électroniques des principaux partenaires ainsi que des médias (Ouest France, le Mensuel de Rennes, le journal des entreprises, lettre économique de Bretagne, France Bleu Armorique...). Ils ont fait l'objet de plusieurs articles de presse et d'une émission radio.

Le CODESPAR



Qui sommes-nous ?

Le CODESPAR est le conseil de développement économique et social du Pays et de l'agglomération de Rennes et est agréé Comité de bassin d'emploi par l'Etat.

Le conseil de développement est une **instance de veille, de concertation et de préconisations sur les enjeux économiques, sociaux, sociétaux et environnementaux du bassin de vie de Rennes.**

Il réunit des femmes et des hommes représentant des organismes du monde économique, syndical, associatif et des élus locaux. Son expertise naît du travail collectif produit en son sein à partir de points de vue diversifiés.

Le CODESPAR peut par exemple être saisi par Rennes Métropole ou par les élus du Pays de Rennes afin de travailler sur des enjeux émergents. **Il s'agit de produire des propositions utiles à la préparation de la décision publique.**

Il peut également s'auto-saisir de toute question d'anticipation des mutations et de développement du territoire agissant alors en « **détecteur** » d'actions novatrices.

Agréé **Comité de bassin d'emploi** par l'Etat, le CODESPAR est un lieu **facilitant l'animation**

du dialogue social territorial en amont de l'action dans une démarche complémentaire de celles des partenaires sociaux. L'objectif est de contribuer à l'amélioration de la situation de l'emploi et au développement local des territoires.



Repères

1977 Création du CESPAP, **Centre d'Etudes Économiques et Sociales du pays de Rennes** : lieu de concertation et d'observation sur l'emploi et le travail. Il rassemble des syndicats, la ville de Rennes et les organismes consulaires.

1981 Le CESPAP reçoit l'agrément par l'Etat de **Comité de bassin d'emploi**.

1984 Création du CODESPAR, **Comité de Développement Économique et Social pour l'Aménagement du bassin d'emploi de Rennes.**

Le CODESPAR assure la **mission de Comité de bassin d'emploi depuis 1984** (le CODESPAR a reçu l'agrément tous les 3 ans depuis son existence).

1999 La loi du 25 juin 1999 d'orientation pour l'aménagement durable du territoire, dite **Loi Voynet**, crée des conseils de développement au sein de chaque agglomération. A la demande de l'association du Pays de Rennes (GIP Pays de Rennes par la suite), **le CODESPAR tient lieu et place de conseil de développement de l'agglomération et du pays de Rennes.**

2000 Le CODESPAR devient le **conseil de développement économique et social du pays et de l'agglomération de Rennes** et crée le collège « Acteurs associatifs ».

2004 Colloque des 20 ans du CODESPAR « Partager pour construire ensemble ».

2009 Colloque des 25 ans du CODESPAR « Aujourd'hui c'est déjà demain ».

2014 Le CODESPAR a 30 ans. Réflexion stratégique autour de la question « Quel conseil de développement de métropole demain ? » (dans le cadre de la Loi de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles adoptée le 12 décembre 2013). Cette réflexion sera articulée avec les autres missions du CODESPAR (Conseil de développement du pays de Rennes et Comité de bassin d'emploi).

Les territoires d'action du CODESPAR en 2014

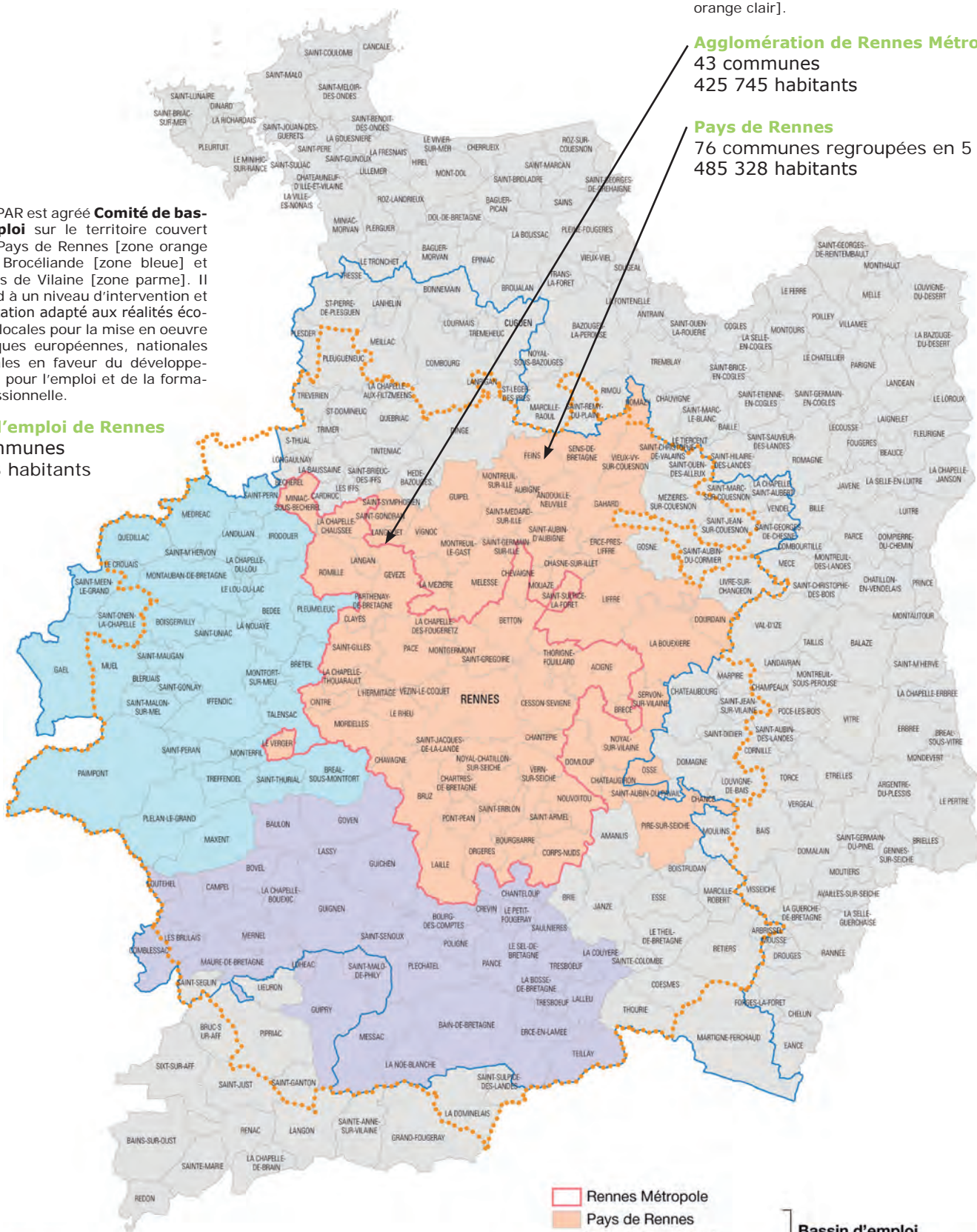
LE CODESPAR intervient en tant que **conseil de développement** sur l'agglomération de Rennes [limite rose] et le Pays de Rennes [zone orange clair].

Agglomération de Rennes Métropole
43 communes
425 745 habitants

Pays de Rennes
76 communes regroupées en 5 EPCI
485 328 habitants

Le CODESPAR est agréé **Comité de bassin d'emploi** sur le territoire couvert par les 3 Pays de Rennes [zone orange clair], de Brocéliande [zone bleue] et des Vallons de Vilaine [zone parme]. Il correspond à un niveau d'intervention et de concertation adapté aux réalités économiques locales pour la mise en œuvre des politiques européennes, nationales et régionales en faveur du développement local pour l'emploi et de la formation professionnelle.

Bassin d'emploi de Rennes
147 communes
617 153 habitants



- Rennes Métropole
- Pays de Rennes
- Pays de Brocéliande
- Pays des Vallons de Vilaine
- Aire urbaine 2010
- Zone d'emploi de Rennes

Bassin d'emploi de Rennes

Réalisation cartographie : Audiar, mars 2014
Sources : Insee - Audiar

Notre fonctionnement

Le CODESPAR est une instance autonome, organisée sous forme associative, mobilisant des bénévoles issus des corps intermédiaires et s'appuyant sur une équipe de cinq permanents.

Sa présidence est tournante tous les trois ans entre les **trois collèges constitutifs** :

- collège « Entreprises et activités économiques » ;
- collège « Organisations syndicales de salariés » ;
- collège « Acteurs associatifs ».

Le collège des élus locaux est « **associé** », il ne peut plus prendre la présidence depuis la constitution du CODESPAR en conseil de développement en 2000.

Nos méthodes de travail

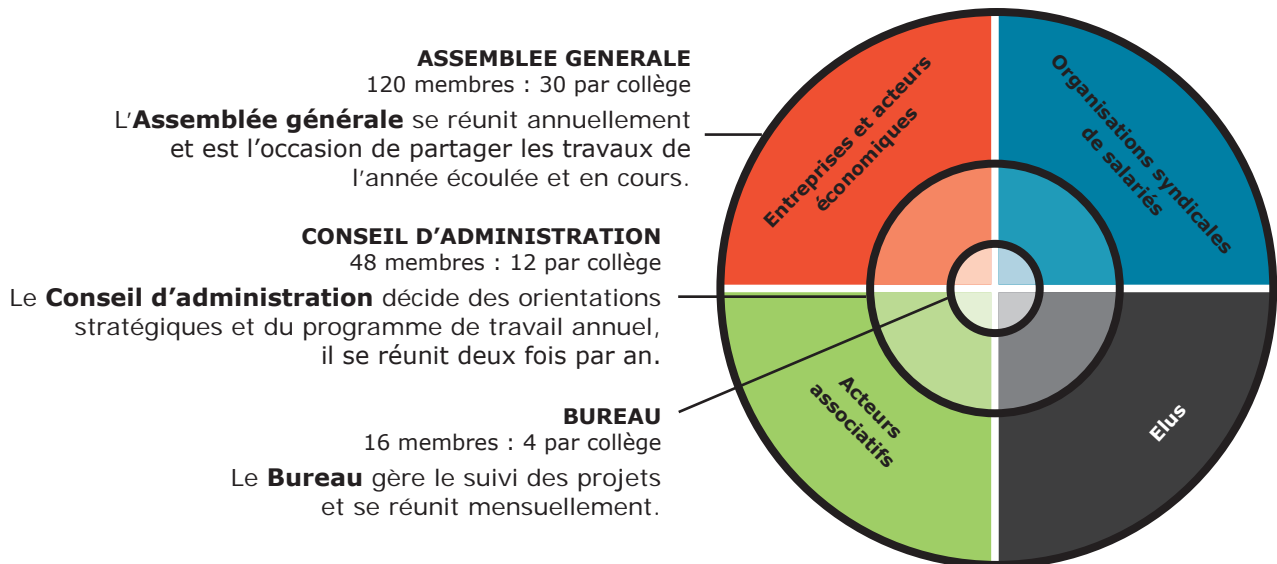
Les travaux menés au sein du conseil de développement peuvent être initiés sous deux formes :

- **saisine** : les élus locaux interpellent le CODESPAR et lui confient une mission particulière sur un enjeu de développement.
- **auto-saisine** : les membres du CODESPAR détectent un enjeu majeur du territoire sur lequel ils souhaitent apporter une contribution (diagnostic, concertation, préconisations pour l'action...).

Les travaux s'organisent sous forme de groupes de travail associant membres du CODESPAR et des partenaires extérieurs. Chaque groupe est piloté par un administrateur et accompagné par un chargé de mission de l'équipe technique.

Des contributions écrites régulières synthétisent et valorisent les diagnostics partagés et les préconisations formulées dans les groupes-projets.

Composition des instances du CODESPAR



L'équipe technique du CODESPAR



COLLEGE ENTREPRISES ET ACTIVITES ECONOMIQUES Vice-Président : Robert JESTIN
• Union des entreprises 35 DANJOU Thierry
• Union des entreprises 35 JESTIN Robert CA B
• Union des entreprises 35 LE JEUNE Hervé CA
• Union des entreprises 35 POTEL Marc CA
• Union des entreprises 35 En attente de désignation
• Centre des Jeunes Dirigeants BERTAUX Laurent CA
• CCI Rennes THAUNIER Emmanuel
• CCI Rennes CARFANTAN Gwenaëlle CA B
• CCI Rennes GILLOUARD Jean-Marc
• CCI Rennes LANGLOIS Remy CA B
• Chambre d'Agriculture AUFFRAY Olivier CA
• Chambre d'Agriculture CHAMPALAUNE Benoît
• Chambre d'Agriculture MARCHAND Nathalie
• FD CUMA 35 TRUBERT Jean-Yves
• Chambre des Métiers BESSON Patrice
• Chambre des Métiers CHAUOU William CA B
• Chambre des Métiers COUDRAIS Pierre
• Chambre des Métiers SCHNEIDER Arcadia
• CGPME COEURDRAY Bruno
• UPA DESFOUX Didier
• Réso Solidaire ROUSSET Emmanuelle
• Peugeot Citroën Automobile LE TALLEC Christian
• Parker Hannifin - FSCE NOIROT-NERIN Emmanuel
• ERDF-GRDF SAILLARD Ivan CA
• France Telecom MORIN Francis
• La Poste MOLIA Nadine
• CHU de Rennes FRITZ André
• Ouest-France MOYSAN René CA
• Féd. Française des Banques BEAUDON Patrick CA
• Secteur mutualiste YVETOT Sébastien

COLLEGE ORGANISATIONS SYNDICALES DE SALARIES Vice-Président : Germain BERTRAND
• CFDT ADANE Olivier
• CFDT GUTHBROD Véronique
• CFDT MORVAN Arnaud CA
• CFDT ROULLE Patrick CA B
• CFDT SALICHON Serge
• CFDT SIMON Luc CA
• CFDT SURBLED Jean François
• CFDT En attente de désignation
• CFDT En attente de désignation
• CFTC BERTRAND Germain CA B
• CFTC COTTIER Annie
• CFTC DUBOIS Yannick CA
• CFTC LERESTEUX André
• CFE-CGC De SURIREY Ghislaine
• CFE-CGC DUREPAIRE Stéphane CA B
• CFE-CGC FAUVEL Pierre
• CFE-CGC GAILLARD Arnaud
• CGT DALLOIS Cyril
• CGT DARIDE Claudine
• CGT FOREAU Gérald
• CGT GRIVEAU Alain
• CGT MAILLARD Lionel
• CGT SOUILLER Patrick CA B
• CGT THOREL Jeanine CA
• FSU DRIDER Khaled
• FSU JEUSSET Yannick CA
• UNSA BISCERE Yann CA
• UNSA PINTO-MOREIRA Serge
• UNSA RIDEREAU Alexandre

COLLEGE ACTEURS ASSOCIATIFS Présidente du CODESPAR : Anne COLDEFY
• ADORER - Radio Campus Rennes PITOIS Merlin
• Alter Ego HARDY Gaëtan
• Amitiés sociales BOUVIER Michel
• ARCS MALGRAS Olaf
• ARMEC PASCAL Jean
• Ass. des petits débrouillards de Bret. BOURLES Stéphane
• ATD Quart Monde LEGER Alain CA
• Bug CHIGNARD Simon CA
• CIDFF 35 GUESNIER Mireille
• CinéMA 35 RADIGUE Gilles
• Collectif Handicap 35 FERNANDEZ Richard
• Concordia HERVE Jean-François
• COORACE RICHAUDEAU Jean-Yves CA
• CRIJ Bretagne GUEGUEN Elie CA B
• Ecoo (Ecologie, Economie, Coop.) HOCERY-LESCARMURE Cyril
• Electroni[k] GUILLORY Cyril
• FD Civam HOCQUET Gérard
• GASPAR TILLIER Jean-Bernard
• Liberté couleurs SOUCHEZ Hervé
• Ligue de l'Enseignement 35 COLDEFY Anne CA B
• Maison de la Cons. et de l'Envir. PEGEAUD Paul CA B
• Mutualité Française d'Ille et Vil. GERARD Louis CA
• Maison Internationale de Rennes JUGUET Christiane
• Office des Sports MORIN Bernard CA
• Parentbougé CABANAL Jocelyne
• Rennes Atalante LABIT Claude CA
• UAIR CHATMI Ahmed CA
• UDAF 35 MOREL Gilles CA B
• UNA 35 En attente de désignation CA
• En attente de désignation En attente de désignation

COLLEGE ASSOCIE ELUS Vice-Présidente : Gwenaëlle HAMON
• Rennes Métro. - St Grégoire BRETEAU Pierre
• Rennes Métro. - Chap.-Thouarault BOHUON Jean-François
• Rennes Métro. - Bruz CAFFIN Philippe CA B
• Rennes Métro. - Le Rheu CHENUT Jean-Luc CA
• Rennes Métro. - Rennes DAJOUX Sylvain
• Rennes Métro. - Pacé DANSET Agnès
• Rennes Métro. - Président DELAVEAU Daniel CA
• Rennes Métro. - Rennes DAUBAIRE Jean-Luc CA
• Rennes Métro. - Rennes FISCHER Micaël
• Rennes Métro. - Pont Péan GAUDIN Jean-Luc
• Rennes Métro. - Betton GAUTIER Michel CA B
• Rennes Métro. - Rennes HAMON Gwenaëlle CA B
• Rennes Métro. - Chantepie LEBLOND Grégoire
• Rennes Métro. - Nouvoitou LEGAGNEUR Jean Marc
• Rennes Métro. - St Erblon LETORT Hervé
• Rennes Métro. - Rennes MÉDARD Laetitia
• Rennes Métro. - Chevaigné NICOLAS Gilles
• Rennes Métro. - Mordelles POIRIER Bernard CA
• Rennes Métro. - Pacé KERDRAON Paul CA
• Rennes Métro. - Cesson-Sévigné THOMAS Alain
• Rennes Métro. - Rennes TOULOUSE-PAYEN Michèle
• Rennes Métro. - St J. de la Lande COUET Emmanuel
• Com. de com. Pays de Liffré CHESNAIS-GIRARD Loïg
• Com. de com. Pays de Liffré PIVETTE Annie CA
• Com. de com. du Val d'Ille CUEFF Daniel
• Com. de com. du Val d'Ille GADAUD Bernard CA
• Com. de com. Pays de Châteaugiron JAN Joseph CA B
• Com. de com. Pays de Châteaugiron LELIEVRE André
• Com. de com. Pays d'Aubigné ESNAULT Pierre
• Com. de com. Pays d'Aubigné HARDY Joël CA

Suite aux élections municipales de mars 2014, le collège associé « Elus » sera prochainement renouvelé.



Un vœu en un mot pour 2014 !

Vœux exprimés par les membres du CODESPAR lors de l'inauguration des locaux du CODESPAR le 17 janvier 2014.

REMERCIEMENTS

Un grand merci à tous les membres actuels pour leur mobilisation et contributions.

Un remerciement particulier à ceux qui ont été membres du CODESPAR et qui ont apporté récemment leur contribution :

Jacques BOUILLY, Vice-président du CODESPAR, co-animateur du groupe-projet « Emploi dans le commerce » et du groupe-projet « Prospective économique »,

Antoine LE SEGUILLON, membre du Bureau, animateur du groupe « Communication » qui a travaillé sur la nouvelle charte graphique et le site internet du CODESPAR,

et également

Jean-François BESSEC, Denis BIMBENET, Anne BURLLOT-THOMAS, Daniel ERHEL, Laurent L'HERBIEZ et Blandine WURTZ.

Merci enfin à l'équipe de permanents, accompagnant quotidiennement les animateurs et les participants des groupes-projets :

Elise BEKARI, Gaëlle CHAPON, Sébastien GIBERT, Isabelle LONGEANIE et Céline RIGOURD.

Toutes nos publications sur
www.codespar.org

Bilan d'activités 2013 AVRIL 2014



Contact

Gaëlle CHAPON

02 99 86 65 80

g.chapon@codespar.org



CODESPAR

Anticiper, mobiliser, développer

Conseil de développement économique et social
du pays et de l'agglomération de Rennes

Agréé comité de bassin d'emploi

3 rue Geneviève de Gaulle-Anthonioz
35200 Rennes

02 99 86 65 80

contact@codespar.org

www.codespar.org

Nos partenaires

